

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

**«СЕВЕРО-ВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ М.К.АММОСОВА»
(СВФУ)**

ПРИКАЗ

29.12.2017г.

№ 1455-01

Якутск

**О конкурсе на лучшую разработку системы учительского роста
и введению новых должностей и категорий**

В связи со 100-летием Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, во исполнение мероприятий Программы университетского центра инновационного, технологического и социального развития северо-восточных регионов Российской Федерации: Республики Саха (Якутия), Магаданской области, Чукотского автономного округа и Камчатского края и в рамках «Года школы СВФУ», п р и к а з ы в а е м:

1. С 1 января по 31 мая 2018 г. провести конкурс на лучшую разработку системы учительского роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель и др.) среди профсоюзных организаций (улусных, города) совместно с Якутским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в рамках «Года школы в СВФУ», «100-летия Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации», мероприятий Программы университетского центра инновационного, технологического и социального развития северо-восточных регионов Российской Федерации: Республики Саха (Якутия), Магаданской области, Чукотского автономного округа и Камчатского края (далее Конкурс).

2. Создать организационный комитет по проведению Конкурса (далее Оргкомитет Конкурса) (Приложение №1).

3. Утвердить Положение о конкурсе на лучшую разработку системы учительского роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель и др.) (Приложение №2).

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по педагогическому образованию Федорова М.П.

Ректор ФГАОУ ВО «Северо-
Восточный федеральный университет
имени М.К. Аммосова»

Е.И. Михайлова

Председатель Саха (Якутского)
Республиканского комитета
профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Я.С. Щепанская

Организационный комитет
по проведению конкурса на лучшую разработку системы учительского
роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший
учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель и др.) среди
профсоюзных организаций (улусных, города) совместно с Якутским
Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации в рамках «Года школы в СВФУ», «100-летия
Саха (Якутской) республиканской организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ», мероприятий Программы
университетского центра инновационного, технологического и социального
развития северо-восточных регионов РФ: Республики Саха (Якутия),
Магаданской области, Чукотского автономного округа
и Камчатского края

1. Федоров Михаил Прокопьевич, проректор по педагогическому образованию – председатель;

2. Мординова Оксана Трофимовна, заместитель председателя Саха (Якутского) Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ - сопредседатель;

3. Голиков Алексей Иннокентьевич, директор Педагогического института – заместитель председателя;

4. Чоросова Ольга Марковна, директор Института непрерывного профессионального образования – заместитель председателя.

Члены:

5. Ефремов Валентин Петрович, заведующий кафедрой «Методика преподавания математики» Института математики и информатики

6. Карамзина Надежда Шиндикеевна, ветеран педагогического труда;

7. Находкин Василий Васильевич, заведующий кафедрой «Возрастная и педагогическая психология» Педагогического института;

8. Неустроева Анна Николаевна, заведующая кафедрой «Начальное образование» Педагогического института;

9. Никифорова Евдокия Павловна, заведующая кафедрой «Методика преподавания русского языка и литературы» филологического факультета;

10. Николаева Алла Дмитриевна, заведующая кафедрой «Педагогика» Педагогического института;

11. Николаева Елена Анатольевна, начальник отдела кадровой работы Управления образования окружной администрации города Якутска;

12. Платонова Раиса Ивановна, профессор кафедры «Адаптивная физическая культура» Института физической культуры и спорта;

13. Попова Тамара Николаевна, заместитель начальника Управления образования окружной администрации города Якутска;

14. Тимофеева Любовь Матвеевна, начальник Управления по работе с персоналом и кадровой политике.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе на лучшую разработку системы учительского роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель и др.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок проведения республиканского конкурса на лучшую разработку системы учительского роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель и др.) среди профсоюзных организаций (улусных, города) совместно с Якутским Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К.Аммосова» (далее СВФУ) совместно с Саха (Якутским) Республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее ЯРКПРНОиН РФ).

1.3. Информация о сроках, условиях проведения, а также результатах Конкурса размещается на официальных сайтах СВФУ и ЯРКПРНОиН РФ.

2. Цель и задачи конкурса

2.1. Конкурс проводится с целью создания системы учительского роста как нового механизма развития кадрового потенциала системы образования Российской Федерации. Новая система учительского роста позволит стимулировать педагогических работников, предоставит им возможность карьерного роста и подтвердить высокий профессионализм педагогических работников общеобразовательных организаций.

2.2. Задачи:

- вовлечение педагогических работников в совершенствование системы учительского роста в РФ;
- разработка положений новых учительских должностей и категорий «ведущий учитель», «старший учитель», «учитель-методист», «учитель-исследователь», «учитель» и др.
- разработка положения об аттестации учителей, требований к оценке труда учителя (критерии, показатели).

3. Участники конкурса

3. Участниками конкурса являются педагогические работники, временные творческие коллективы образовательных организаций Республики Саха (Якутия).

4. Требования к оформлению конкурсных работ

4.1. На конкурс представляются разработки системы учительского роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель) .

4.2. Конкурсный материал обязательно должен содержать:

- титульный лист с данными автора (авторов): Фамилия, Имя, Отчество участника (полностью); место работы (образовательная организация, адрес организации), занимаемая должность; название работы.

- ссылки на использованные источники информации;

- страницы конкурсных материалов должны быть пронумерованы.

4.3. Если конкурсная работа содержит иллюстративные материалы (фотографии, рисунки, слайды и др.), необходимо предоставлять их отдельным файлом в той последовательности, в которой они используются. Слайды должны быть пронумерованы, и место их использования в разработке должно быть обозначено соответствующим номером.

4.4. Все материалы конкурсной работы должны быть помещены в одну папку. Название папки - фамилия автора (или организации), пишется русскими буквами.

4.5. Объём методических разработок не должен превышать 30 стр. Текст должен быть набран в программе WORD, шрифт Times New Roman, 14, межстрочный интервал - 1,5, поля: верхнее – 2 см, левое - 2,5 см, правое - 1,5 см, нижнее –2 см.

4.6. К участию в Конкурсе не допускаются разработки:

- не соответствующие требованиям настоящего Положения;
- поступившие позднее срока подачи заявок на участие в Конкурсе, указанного в данном Положении.

5. Экспертиза конкурсных материалов

5.1. Экспертиза материалов осуществляется экспертной группой в соответствии с требованиями настоящего положения, создаваемой Оргкомитетом Конкурса.

5.2. Критерии оценивания конкурсных материалов:

5.2.1. Соответствие новых учительских должностей профессиональному стандарту учителя.

5.2.2. Обоснованность выбора форм, методов, средств для достижения цели и реализации задач.

5.2.3. Проработанность измерителей эффективности: пригодность, полнота, измеряемость.

5.2.4. Практическая значимость, возможность внедрения системы.

5.2.5. Новизна и преимущества в сравнении с ранее реализованными положениями, программами учительского роста

5.2.6. Полнота учета в программе потребностей, запросов, ожиданий потребителей и социальных заказчиков.

5.2.7. Сформированность ресурсов (организационных, кадровых, финансово-экономических, материально-технических).

5.2.8. Проработанность способов управления становлением и реализацией системы учительского роста.

5.2.9. Обоснованность межведомственных связей и сетевого взаимодействия в целях эффективного функционирования системы.

6. Порядок и сроки проведения конкурса

6.1. Конкурс проводится в заочной форме.

6.2. Конкурс проводится в период с 01.01.2018 г. по 31.05.2018 г.

6.3. Конкурс проводится в два этапа:

6.3.1. Первый этап: участники конкурса предоставляют в СВФУ материалы в срок до 31.03.2018 года.

6.3.2. Второй этап: экспертиза проводится с 01.04.2018 года по 31.05.2018 г.

6.4. Участникам конкурса необходимо направить в организационный комитет пакет документов:

- заявку на участие в Конкурсе в электронном виде в соответствии с п.10 настоящего положения.

- разработку в электронном виде.

6.5. Конкурсные материалы направлять: в в электронном виде, с пометкой «Конкурс»; e-mail: NSUR-2018@mail.ru.

6.6. Для участия в конкурсе принимаются работы, выполненные в соответствии с указанными требованиями и присланные в установленные сроки.

6.7. На основании экспертизы представленных материалов экспертная группа в срок до 31.05.2018 года определяет и представляет победителей лучших разработок в оргкомитет Конкурса.

6.8. Конкурсные работы авторам не возвращаются.

7. Экспертная группа

7.1. В состав экспертной группы входят сотрудники СВФУ, представители профсоюзных организаций, руководящие и педагогические работники образовательных организаций Республики Саха (Якутия).

7.2. Функции экспертной группы: экспертиза соответствия конкурсных материалов требованиям Конкурса; оформление результатов экспертизы в виде экспертных заключений; представление итогов Конкурса в Оргкомитет Конкурса.

8. Формы поощрения участников

8.1. Победители Конкурса награждаются дипломами и денежными поощрениями (Эндаумент фонд СВФУ), участники – сертификатами (Призовой фонд – 500 тыс. руб.).

8.2. Работы, признанные экспертной группой лучшими, будут опубликованы на официальных сайтах СВФУ и ЯРКПРНОиН РФ.

8.3. Из лучших разработок и положений Оргкомитетом Конкурса будут составлены предложения и рекомендованы в Министерство образования и науки РФ.

9. Авторские права

9.1. Ответственность за соблюдение авторских прав третьих лиц несут авторы работ.

9.2. Авторами могут быть использованы материалы, заимствованные из других источников, но при обязательном условии ссылки на них. В случае нарушения авторских прав (при использовании фрагментов материалов других авторов без явных ссылок на первоисточники, а также при наличии ссылок на фрагменты материалов других авторов, но при отсутствии при этом собственного содержания) работы на Конкурсе не рассматриваются.

10. Заявка на участие

в конкурсе на лучшую разработку системы учительского роста и введению новых должностей и категорий (ведущий учитель, старший учитель, учитель-методист, учитель-исследователь, учитель и др.)

10.1. ФИО участника (участников) конкурса _____

Образовательная организация _____

Должность _____

Наименование конкурсной работы _____

Контактный телефон _____ E-mail: _____

10.2. Краткая аннотация разработки.